

KEPUTUSAN DIREKSI PT WASKITA KARYA (PERSERO) TBK
NOMOR : 14 /SK/WK/2026
TENTANG
KEBIJAKAN *RESPECTFUL WORKPLACE*

DIREKSI PT WASKITA KARYA (PERSERO) TBK

Menimbang :

1. Bahwa, telah ditetapkan Kebijakan *Respectful Workplace*, sesuai sesuai Keputusan Direksi PT Waskita Karya Nomor 06/SK/WK/2024 tanggal 4 Januari 2024;
2. Bahwa, telah ditetapkan Sistem Manajemen Waskita sesuai Surat Keputusan Direksi PT Waskita Karya (Persero) Tbk Nomor 96/SK/WK/2024 tanggal 31 Desember 2024;
3. Bahwa, untuk mendukung kinerja perusahaan melalui implementasi *core values* AKHLAK (Amanah, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, & Kolaboratif);
4. Bahwa, implementasi ESG di perusahaan mengacu pada ISO 26000, *Sustainable Development Goals* (SDGs), dan *Global Reporting Initiative* (GRI);
5. Bahwa, sehubungan dengan butir 1 s.d 4 diatas, maka dipandang perlu untuk menetapkan Kebijakan *Respectful Workplace* dengan Keputusan Direksi.

Mengingat :

1. Undang-Undang Nomor 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas sebagaimana diubah dengan Undang-Undang Nomor 6 tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 tahun 2022 tentang Cipta Kerja Menjadi Undang-Undang;
2. Undang-Undang Nomor 8 tahun 1995 tentang Pasar Modal sebagaimana diubah dengan Undang-Undang Nomor 4 tahun 2023 tentang Pengembangan dan Penguatan Sektor Keuangan;
3. Undang-Undang Nomor 19 Tahun 2003 tentang Badan Usaha Milik Negara, sebagaimana telah beberapa kali diubah, terakhir dengan Undang-Undang Nomor 16 Tahun 2025 tentang Perubahan Keempat atas Undang-Undang Nomor 19 Tahun 2003 tentang Badan Usaha Milik Negara
4. Akta Pendirian PT Waskita Karya (Persero) Tbk Nomor 80 tanggal 15 Maret 1973 dibuat dihadapan Notaris Kartini Muljadi, S.H, Notaris di Jakarta, beserta segala perubahannya, dengan perubahan Akta terakhir Nomor 11 tanggal 7 Oktober 2021 dan Akta Susunan Pemegang Saham Terakhir Nomor 10 tanggal 3 Juli 2025, yang keduanya dibuat di hadapan Ashoya Ratam, S.H., M.Kn., Notaris di Jakarta Selatan;
5. Akta Perubahan Susunan Dewan Komisaris dan Direksi Nomor 32 tanggal 21 Januari 2026 yang dibuat dihadapan Ashoya Ratam, S.H., M.Kn., Notaris di Jakarta.

Memperhatikan :

1. Surat Edaran Menteri BUMN No. SE-7/MBU/07/2020 tanggal 1 Juli 2020 tentang Nilai-Nilai Utama (*Core Values*) Sumber Daya Manusia Badan Usaha Milik Negara;
2. Surat Edaran Menteri BUMN No. SE-3/MBU/04/2022 tanggal 14 April 2022 tentang Kebijakan Berperilaku Saling Menghargai di Tempat Kerja (*Respectful Workplace Policy*) di Lingkungan Badan Usaha Milik Negara;



- 2 -

3. Surat Keputusan Menteri BUMN No. SK-115/MBU/05/2022 tanggal 10 Mei 2022 tentang Pedoman Implementasi Nilai-Nilai Utama Sumber Daya Manusia Badan Usaha Milik Negara (AKHLAK *Culture Journey*);
4. Peraturan Menteri BUMN No. PER-02/MBU/03/2023 tanggal 3 Maret 2023 tentang Pedoman Tata Kelola dan Kegiatan Korporasi Signifikan Badan Usaha Milik Negara.

MEMUTUSKAN

Menetapkan :

- Pertama : Menyatakan bahwa tidak berlaku lagi Kebijakan *Respectful Workplace*, sesuai sesuai Keputusan Direksi PT Waskita Karya Nomor 06/SK/WK/2024 tanggal 4 Januari 2024;
- Kedua : Kebijakan *Respectful Workplace* sebagaimana terlampir dalam keputusan ini untuk diketahui, dipahami, ditaati, dan dilaksanakan oleh semua jajaran pegawai di lingkungan Perusahaan;
- Ketiga : Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan akan ditinjau atau disesuaikan bilamana terjadi perubahan kebijaksanaan Perusahaan maupun perkembangan lingkungan usaha dikemudian hari.

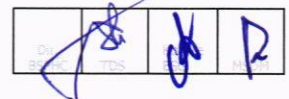
Ditetapkan di : J A K A R T A
Pada tanggal : 18 Juni 2026

Direktur Utama,



Muhammad Hanugroho

Distribusi : Menyeluruh



KEBIJAKAN *RESPECTFUL WORKPLACE*

RESPECTFUL WORKPLACE POLICY

PT Waskita Karya (Persero) Tbk dengan berlandaskan *Core Values* AKHLAK (Amanah, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, dan Kolaboratif) serta visi menjadi perusahaan terdepan dalam membangun ekosistem yang berkelanjutan, berupaya untuk menyediakan lingkungan kerja aman dan kondusif yang menjunjung kesetaraan dan saling menghormati sehingga tercipta produktivitas, efektivitas kerja, efisiensi dan kesuksesan perusahaan serta pemenuhan terhadap Peraturan Perundang-undangan yang berlaku di Indonesia

PT Waskita Karya (Persero) Tbk based on its core values of AKHLAK (Amanah, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, and Kolaboratif) and the vision of becoming a leading company in establishing a sustainable ecosystem, strive to provide a safe and conducive work environment that encourage equality and mutual respect so as to foster productivity, work effectiveness, efficiency and company success as well as compliance with laws and regulations that applies in Indonesia.

Sesuai dengan tujuan di atas, PT Waskita Karya (Persero) Tbk melakukan langkah-langkah sebagai berikut :

In accordance with the objectives above, PT Waskita Karya (Persero) Tbk will do the following :

1. Perusahaan dan Seluruh Insan Waskita wajib mengimplementasikan prinsip-prinsip RWP di lingkungan Grup Waskita:
 - a. Mengakui dan menghargai perbedaan dalam lingkungan kerja yang beragam dengan berbagai macam latar belakang etnis, ras, kebangsaan, warna kulit, usia, agama, jenis kelamin, disabilitas, sudut pandang atau karakteristik individu lainnya dan sudut pandang untuk mendorong lingkungan kerja yang produktif;
 - b. Menjamin setiap Insan Waskita tidak diperlakukan berbeda karena karakteristiknya serta memiliki kesempatan akses sarana dan prasarana yang sama dan adil;
 - c. Menciptakan dan membangun lingkungan kerja yang saling menghargai, tidak melakukan diskriminasi, kekerasan, dan pelecehan dalam bentuk apapun.

The Company and all Waskita personnel are required to implement the principles or RWP in the Waskita Group environment:

- a. *Acknowledge and respect diversity in the workplace, including various ethnic backgrounds, races, nationalities, skin colors, ages, religions, genders, disabilities, perspectives, or other individual characteristics, and promote a productive work environment;*
 - b. *Ensure that every Waskita personnel is treated equally regardless of their characteristics, and provide equal and fair access to facilities and infrastructure;*
 - c. *Create and foster a respectful work environment, free from discrimination, violence, and harassment in any form.*
2. Mendukung pelaporan terhadap diskriminasi, perundungan, berbagai bentuk kekerasan dan pelecehan baik seksual maupun non-seksual serta mengambil tindakan yang wajar untuk melakukan pencegahan dan menangani secara cepat serta adil semua laporan secara rahasia dan bijaksana.

Support the reporting of discrimination, workplace bullying, all forms of violence, and harassment, whether sexual or non-sexual, and take appropriate measures to prevent, address, and resolve all reports promptly, fairly, confidentially, and with due discretion.
3. Individu yang terbukti melakukan tindakan diskriminasi, perundungan, serta berbagai bentuk kekerasan dan pelecehan baik seksual maupun non-seksual akan dikenakan sanksi sesuai dengan Peraturan Perundangan yang berlaku dan Perjanjian Kerja Bersama PT Waskita Karya (Persero) Tbk

Individuals who are proven to have engaged in discrimination, workplace bullying, or any form of violence or harassment, whether sexual or non-sexual, shall be subject to sanctions in accordance with the applicable laws and regulations and the Collective Labor Agreement of PT Waskita Karya (Persero) Tbk.
4. Dalam rangka memastikan penghormatan terhadap hak asasi manusia di seluruh kegiatan usaha, PT Waskita Karya (Persero) Tbk melarang segala bentuk mempekerjakan anak di bawah umur, eksploitasi pekerja, perdagangan manusia, serta praktik kerja lainnya yang bertentangan dengan peraturan perundang-undangan dan prinsip-prinsip hak asasi manusia yang berlaku, serta melaksanakan uji tuntas hak asasi manusia sebagai bagian dari tata kelola Perusahaan.

In order to ensure respect for human rights throughout its business activities, PT Waskita Karya (Persero) prohibits all forms of employment of minors, exploitation of workers, human trafficking, and other work practices that are contrary to applicable laws and regulations as well as recognized human rights principles. The Company also conducts human rights due diligence as an integral part of its corporate governance framework.
5. PT Waskita Karya (Persero) Tbk berkomitmen untuk menghormati, melindungi, dan memenuhi hak-hak tenaga kerja melalui penerapan praktik ketenagakerjaan yang adil, inklusif, serta bertanggung jawab:
 - a. Perusahaan memastikan pemenuhan hak-hak pekerja sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku, termasuk pemberian remunerasi dan manfaat yang layak.

- b. Memastikan tenaga kerja mendapat perlindungan keselamatan dan kesehatan kerja, serta akses yang setara terhadap kesempatan kerja, pengembangan kompetensi, dan pengembangan karier tanpa diskriminasi.
- c. Untuk mendukung kesejahteraan pekerja, Perusahaan berupaya menciptakan lingkungan kerja yang aman, sehat, inklusif, dan mendukung kesehatan fisik maupun mental.
- d. Perusahaan menerapkan sistem pengelolaan sumber daya manusia yang objektif, transparan, berbasis kompetensi dan kinerja, serta menjunjung tinggi prinsip kesetaraan kesempatan dan perlakuan bagi seluruh pekerja.
- e. Menjamin bahwa seluruh proses pengelolaan tenaga kerja, termasuk rekrutmen, penempatan, pemberian kompensasi, promosi, maupun pengembangan kapasitas dilakukan secara objektif, transparan, dan bebas dari diskriminasi.
- f. Mendorong penghormatan terhadap kebebasan berserikat serta memastikan bahwa setiap pekerja memiliki kesempatan untuk menyampaikan aspirasi dan memperoleh perlindungan melalui mekanisme yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
- g. Memastikan bahwa mekanisme pelaporan dan penanganan keluhan terkait ketenagakerjaan, untuk seluruh insan waskita, tersedia, dapat diakses, ditindaklanjuti secara adil, dan objektif.
- h. Sebagai bagian dari komitmen terhadap kesetaraan dan pemberdayaan perempuan, Perusahaan mengintegrasikan prinsip-prinsip inklusi gender ke dalam kebijakan dan praktik sumber daya manusia, termasuk melalui dukungan terhadap Program Srikandi BUMN/Waskita dalam rangka mendorong kepemimpinan perempuan.

In order to ensure respect for human rights within the workplace, PT Waskita Karya (Persero) Tbk is committed to:

- a. *Ensuring the fulfillment of workers' rights, to all employees, by providing fair remuneration in accordance with applicable laws and regulations, including compliance with the Regional Minimum Wage (UMR) and other statutory labor entitlements.*
- b. *Ensuring that all workers are treated fairly and without discrimination within the workplace, including equal access to work facilities, occupational health and safety protection, and fundamental labor rights.*
- c. *Promoting employee welfare by providing a work environment that supports both physical and mental well-being, including occupational health facilities, workplace safety measures, and access to relevant welfare programs.*
- d. *The Company implements an objective, transparent, competency- and performance-based human resource management system, while upholding the principles of equal opportunity and fair treatment for all employees.*
- e. *Ensuring that all workforce management processes, including recruitment, placement, compensation, promotion, and capacity development, are conducted objectively, transparently, and free from discrimination.*
- f. *Respecting freedom of association and ensuring that all workers have the opportunity to express their aspirations and obtain protection through mechanisms in accordance with applicable regulations.*
- g. *Ensuring that reporting and grievance handling mechanisms related to employment matters, including those involving to all employees are available, accessible, and handled fairly and objectively.*
- h. *As part of its commitment to gender equality and women's empowerment, the Company integrates gender inclusion principles into its human capital policies and practices, including through alignment with the Srikandi BUMN/Waskita program to promote women's leadership, equal career opportunities, and an inclusive workplace culture.*

Kebijakan ini berlaku untuk semua pegawai termasuk pegawai *outsourcing*, subkontraktor atau pengunjung PT Waskita Karya (Persero) Tbk. PT Waskita Karya (Persero) Tbk bertanggung jawab untuk memastikan pegawainya mematuhi kebijakan ini.

This policy applies to all employees including contractual employees, sub-contractor or visitor of PT Waskita Karya (Persero) Tbk. PT Waskita Karya (Persero) Tbk is responsible for ensuring its personnel comply with this policy.

Jakarta, 18 Juni 2026

Direktur Utama,


Muhammad Hanugroho

